

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ГЛАВА ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» 02 2023 г.

Набережные Челны

№ 19

О новой системе оплаты труда рабочих,
занятых обслуживанием деятельности
органов местного самоуправления
района (водителей)

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018 года № 195 (с изменениями внесенными от 17.09.2022 года №1013), со статьей 7 Положения Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить с 1 февраля 2023 года новую систему оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления района (водителей) согласно Приложению №1.
2. Считать утратившим силу распоряжение Главы Тукаевского муниципального района от 26.06.2019 года №26 «О новой системе оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления района (водителей).
3. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте района и на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>)
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы Тукаевского муниципального района



Р.И.Закиров



**Оплата труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности
органов местного самоуправления
Тукаевского муниципального района (водителей)**

1. Установить размер заработной платы рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления (водителей):

1) размер тарифной ставки исчисляется кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, который составляет 12 688 рублей 00 копеек;

2) ежемесячная надбавка к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 8 процентов месячной тарифной ставки, без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

3) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

4) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одной месячной тарифной ставки (по заявлению).

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по заявлению начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

5) Материальная помощь также может выплачиваться на основании заявления в связи с юбилейными датами (начиная с 50 и каждые последующие 5 лет), бракосочетанием, рождением ребенка (усыновление, удочерение) - в размере пяти тысяч рублей, в связи с болезнью, протекающей в тяжелой форме, смертью близких (родители, дети, муж, жена), утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия или иных чрезвычайных обстоятельств - в размере одного должностного оклада. Заявление подается на имя руководителей органов местного самоуправления.

6) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей - в следующих размерах:

водителям I класса (при стаже от 5 лет и выше) - 5 процентов,

водителям II класса (при стаже до 5 лет) - 2 процента,

установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

7) дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей - в размере до 10 процентов месячной тарифной ставки.

2. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.