

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 30 » 07 2020г.

г. Набережные Челны

№ 2960

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Тукаевском
муниципальном районе Республики Татарстан на
2020-2022 годы»

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 г. № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2022 годы»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Тукаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2020-2022 годы», согласно приложению.
2. Финансово-бюджетной палате района ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий Программы в соответствии с бюджетными ассигнованиями, предусмотренными в бюджете муниципального района на эти цели на соответствующий финансовый год.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления Тукаевского муниципального района принять меры по реализации мероприятий, предусмотренных Программой, разработать и принять в установленном законодательством порядке локальные правовые акты в целях обеспечения исполнения Программы.
4. Разместить настоящее постановление на Официальном сайте Тукаевского муниципального района, на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно – телекоммуникационной сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И. о. Руководителя
Исполнительного комитета


А.Р. Хабибуллин

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Тукаевского муниципального
района Республики Татарстан
от 30.07.2020 № 2960



**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Тукаевском муниципальном
районе Республики Татарстан на 2020-2022 годы»**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Тукаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2020-2022 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Тукаевского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Тукаевского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Тукаевском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Тукаевского муниципального района (далее – муниципальные служащие). 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. 5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов. 6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества,

	реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе. 7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы
Сроки реализации Программы	2020-2022 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 15 450,0 тыс.рублей, в том числе: в 2020 году – 235 236, 00 руб.; в 2021 году – 263 118, 00 руб.; в 2022 году – 274 584, 00 руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Реализация Программы позволит к 2022 году: 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления. 2. Определить численность муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления. 3. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих. 4. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 5. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва. 6. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Тукаевского муниципального района Республики Татарстан. 7. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих. 8. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления. 9. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.

10. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.
11. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.
12. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 ноября 2013 года № 910 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2022 годы, в соответствии с которой была принята соответствующая муниципальная программа. При этом мероприятия, предусмотренные в целях развития муниципальной службы на местном и республиканском уровнях, были успешно реализованы в полном объеме.

В Тукаевском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также

муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Тукаевского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

Индикаторы оценки результатов Программы

Основными целями Программы являются:

1) повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных полномочий путем совершенствования системы управления муниципальной службой;

2) внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в органах местного самоуправления Тукаевского муниципального района.

Для реализации поставленных целей необходимо выполнение следующих задач:

1) повышение результативности деятельности аппарата Исполнительного комитета через совершенствование его организационной структуры и штатной численности;

2) внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих;

3) развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих;

4) привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов;

5) развитие системы реализации мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;

6) построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы осуществляется посредством:

1) обеспечения муниципальных служащих методическим материалом по актуальным вопросам, открытости, доступности и повышения престижа муниципальной службы;

2) организации контроля соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе Российской Федерации;

3) обеспечения системы защиты персональных данных работников и информации, связанной с осуществлением работниками трудовой (служебной) деятельности в органах местного самоуправления Тукаевского муниципального района Республики Татарстан;

4) формирования привлекательного образа муниципального служащего.

Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы осуществляется посредством:

1) организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

2) обеспечения участия муниципальных служащих в краткосрочных тематических семинарах;

3) совершенствования механизма сотрудничества органов местного самоуправления с высшими учебными заведениями, осуществляющими специализированную подготовку кадров для муниципальной службы.

Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы осуществляется:

1) применением современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе;

2) формированием и внедрением механизмов регулирования служебного поведения и конфликта интересов на муниципальной службе;

3) совершенствованием системы морального, материального поощрения

муниципального служащего;

4) обустройством и модернизацией материально-технического оснащения рабочих мест муниципальных служащих, укреплением материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2020-2022 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 15 450,0 тыс.рублей, в том числе:

в 2020 году – 235 236, 00 руб.;

в 2021 году – 263 118, 00 руб.;

в 2022 году – 274 584, 00 руб.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Тукаевского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности муниципальных служащих;

обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу

Мероприятия
по реализации целей и задач
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Тукаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2020-2022 годы»
и индикаторы оценки их результатов

№ № п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выпол- нения основ- ных меро- приятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов		
					2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования							
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»							
1.	Мониторинг эффективности кадровой работы в органах местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2020- 2022 годы	Сформированный рейтинг органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	+	+	+
2.	Детализация квалификационных	Органы местного самоуправления	2020- 2022	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных	+	+	+

	требований к знаниям и умениям, необходимых для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки	годы	служащих в части квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки			
3.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Помощник Главы по противодействию коррупции; Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта	2020-2022 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	+	+

		интересов					
4.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Совет Тукаевского муниципального района Республики Татарстан	2020-2022 годы	Наличие структур органов местного самоуправления, приведенных в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	+	+	+
5.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Кадровая служба	2020-2022 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	+	+	+

Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»

6.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте Тукаевского муниципального района и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	Кадровая служба	2020-2022 годы	наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе портал «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	+	+	+
----	---	-----------------	----------------	--	---	---	---

7.	Интеграция Единой информационной системы кадрового состава государственных органов и гражданской службы Республики Татарстан с Единой информационной системой кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан и Государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»	Органы местного самоуправления	2020-2022 годы	Обеспечение соответствующими сведениями о кадровом составе государственных органов и органов местного самоуправления между Единой информационной системой кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан и Государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»	-	-	+
----	---	--------------------------------	----------------	---	---	---	---

Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»

8.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2020-2022 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований, а также официальных	+	+	+
----	---	--------------------------------	----------------	--	---	---	---

					сайтах власти телекоммуникационной «Интернет»	государственных в информационно- сетей			
Задача: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»									
9.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Органы местного самоуправления	2020-2022 годы	Проведение работы	анализа	кадровой	+	+	+

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ИНДИКАТОРЫ
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ И ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В ТУКАЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НА 2020-2022 ГОДЫ»**

№ № п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выпол- нения основ- ных меро- прия- тий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов	Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей					
						2020	2021	2022	2020	2021	2022
						год	год	год	год	год	год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тукаевского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»											
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»											

1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Кадровая служба, органы местного самоуправления	2020-2022 годы	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	31%	35 %	37 %	Финансирование за счет средств бюджета РТ в размерах ассигнований, предусмотренных государственной программой
2.	Организация и проведение образовательных мероприятий для муниципальных служащих с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, семинаров, совещаний по вопросам муниципальной службы, а также организация участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам муниципальной службы за пределами Республики Татарстан	органы местного самоуправления; кадровая служба	2020-2022 годы	Количество проведенных образовательных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам муниципальной службы	+	+	+	Финансирование за счет средств бюджета РТ
3.	Страхование муниципальных служащих органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2020-2022 годы	Количество застрахованных муниципальных служащих, человек	88	88	88	За счет средств местного бюджета